

PERSPECTIVES

N.º 008

**Porque continuam tantas equipas a interpretar diferenças como problemas,
em vez de as reconhecer como fontes de valor?**

WHERE CULTURE, LEADERSHIP
AND TALENT FLOURISH.

01

A TENSÃO

Há um paradoxo que continua presente em muitas organizações.

As equipas são compostas por pessoas experientes, tecnicamente competentes e comprometidas com os mesmos objetivos. Ainda assim, continuam a surgir mal-entendidos, conflitos recorrentes, resistência à mudança e dificuldades de colaboração.

À primeira vista, a explicação parece estar na comunicação. Criam-se novas reuniões, reforçam-se canais internos, multiplicam-se apresentações e alinham-se mensagens. Mas, apesar de comunicarem mais, muitas equipas continuam a compreender-se pouco.

Talvez porque comunicar e compreender não sejam a mesma coisa.

01

A TENSÃO

No cotidiano das organizações, é frequente interpretar diferenças de comportamento como falta de compromisso, resistência, rigidez ou desorganização. Há quem prefira decidir rapidamente e quem necessite de refletir. Há quem comunique de forma direta e quem privilegie contexto e relação.

Nenhuma destas abordagens é, por si só, melhor do que outra. O problema surge quando interpretamos diferenças naturais como defeitos pessoais. É nesse momento que a diversidade deixa de ser uma vantagem competitiva e passa a ser uma fonte permanente de ruído relacional.

Muitas equipes não têm um problema de comunicação. Têm um problema de compreensão.

02

A PERSPETIVA THRIVE

Na Thrive Partners acreditamos que a colaboração não começa quando as pessoas aprendem a comunicar melhor. Começa quando aprendem a compreender melhor as diferenças que existem entre elas.

Equipas de elevado desempenho não são constituídas por pessoas iguais.

São constituídas por pessoas capazes de reconhecer que diferentes formas de pensar, decidir, comunicar e trabalhar podem coexistir e complementar-se. Quando essa compreensão existe, muda a forma como se interpretam comportamentos e como se constroem relações de confiança.

A verdadeira eficácia coletiva nasce menos da uniformidade e mais da capacidade de transformar diferenças individuais em inteligência coletiva.

03

DA PERSPETIVA À PRÁTICA

Foi desta convicção que nasceu:

People2Connect

Mais do que um programa baseado no MBTI, trata-se de uma experiência de desenvolvimento concebida para ajudar pessoas e equipas a compreender as suas preferências naturais, reconhecer o impacto que estas têm nas relações de trabalho e desenvolver formas mais eficazes de colaborar.

Porque compreender melhor as pessoas continua a ser uma das formas mais eficazes de melhorar a forma como trabalham em conjunto.



Na Thrive Partners acreditamos que os desafios mais complexos raramente têm causas simples. Por isso, ajudamos organizações a compreender as tensões que se escondem por detrás dos sintomas e a conceber soluções ajustadas à realidade de cada contexto.

Olhamos para a Cultura, a Liderança e o Talento como dimensões indissociáveis ao longo de todo o Employee Lifecycle, acreditando que é dessa interação que nascem organizações mais sustentáveis, saudáveis e de elevado desempenho.

thrivepartners

**WHERE CULTURE, LEADERSHIP
AND TALENT FLOURISH.**

thrivpartners.com