

PERSPECTIVES

N.º 004

Não será a gestão do tempo e das prioridades uma condição fundamental para o bem-estar individual e organizacional?

WHERE CULTURE, LEADERSHIP
AND TALENT FLOURISH.

01

A TENSÃO

Nunca tivemos tantas ferramentas para organizar o tempo. Calendários inteligentes, aplicações de produtividade, listas de tarefas, plataformas colaborativas e metodologias prometem ajudar-nos a fazer mais, melhor e mais depressa.

Paradoxalmente, nunca foi tão comum ouvir expressões como “não tenho tempo”, “o dia não chega” ou “ando constantemente a apagar fogos”. O problema parece transversal: líderes, equipas e organizações vivem numa sucessão permanente de urgências, acumulando decisões, interrupções e prioridades concorrentes.

Mas será mesmo um problema de gestão do tempo?

01

A TENSÃO

O tempo é um recurso finito e igual para todos. O que varia é a forma como decidimos utilizá-lo. E essas decisões raramente dependem apenas da organização individual. Dependem das expectativas da liderança, da cultura de disponibilidade permanente, da dificuldade em dizer “não” ou da incapacidade coletiva para distinguir o que é urgente do que é verdadeiramente importante.

As consequências tornam-se visíveis ao longo de todo o Employee Lifecycle. Onboardings apressados. Conversas de desenvolvimento sucessivamente adiadas. Feedback substituído por mensagens rápidas. Avaliações de desempenho realizadas à última hora.

Quando tudo é prioritário, nada é verdadeiramente prioritário.

02

A PERSPETIVA THRIVE

Na Thrive Partners acreditamos que gerir prioridades é muito mais do que uma competência de produtividade. É uma competência de liderança e uma condição essencial para promover organizações mais saudáveis e sustentáveis.

As prioridades traduzem aquilo que uma organização verdadeiramente valoriza.

São elas que determinam onde os líderes investem a sua atenção, como distribuem o seu tempo e quais os momentos do Employee Lifecycle que recebem o acompanhamento necessário.

Melhorar a gestão das prioridades não significa fazer mais. Significa criar condições para investir tempo naquilo que gera maior impacto.

03

DA PERSPETIVA À PRÁTICA

Foi precisamente desta reflexão que nasceu:

Priority.Matters

Mais do que um programa sobre gestão do tempo, trata-se de uma experiência orientada para ajudar líderes e equipas a compreender como definem prioridades, como distribuem a sua atenção e de que forma as suas escolhas influenciam o desempenho, o bem-estar e a colaboração.

Criando espaço para aquilo que verdadeiramente acrescenta valor: desenvolver pessoas, fortalecer relações e tomar melhores decisões.



Na Thrive Partners acreditamos que os desafios mais complexos raramente têm causas simples. Por isso, ajudamos organizações a compreender as tensões que se escondem por detrás dos sintomas e a conceber soluções ajustadas à realidade de cada contexto.

Olhamos para a Cultura, a Liderança e o Talento como dimensões indissociáveis ao longo de todo o Employee Lifecycle, acreditando que é dessa interação que nascem organizações mais sustentáveis, saudáveis e de elevado desempenho.

thrivepartners

**WHERE CULTURE, LEADERSHIP
AND TALENT FLOURISH.**

thrivpartners.com